ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уполномоченного по правам человека в Иркутской области по результатам рассмотрения коллективной жалобы работников муниципального

образовательного бюджетного учреждения «Лицей №1» г. Усолье-Сибирское

г. Иркутск 09 октября 2015г.

Уполномоченному по правам человека в Иркутской области (далее Уполномоченный) в июле 2015г. поступила коллективная жалоба работников муниципального образовательного бюджетного учреждения «Лицей №1» г. Усолье-Сибирское (далее Лицей) на нарушение их прав.

В результате изучения материалов жалобы, информации, поступившей из Министерства образования Иркутской области, Государственной инспекции труда в Иркутской области, [Службы по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области](http://irkobl.ru/sites/skno/), администрации г. Усолье-Сибирское, а также на основе сведений, полученных в ходе выезда Уполномоченного в Лицей и встреч с его работниками и руководителями, установлено следующее.

Директором Лицея Полинкевичем Р.Г. были допущены нарушения трудовых прав (ст.ст. 60, 60.2, 125, 151 Трудового кодекса РФ) заявителей, что вызвало их обоснованные жалобы.

В апреле т.г. руководителем Лицея всем педагогическим работникам были вручены по роспись Уведомления о возможных сокращении часов педагогической нагрузки и изменениях в штатном расписании с 01 сентября 2015г. В этих документах содержалась ссылка на Указ Президента РФ от 07 мая 20012г. № 597. Данное Уведомление не имеет юридической силы, поскольку не отвечает требованиям законодательства, а действия руководителя учреждения могут расцениваться как провокационные и создавшие предпосылки для нарушения трудовых прав работников. В результате у педагогических работников возникла неуверенность в завтрашнем дне, что повлекло ухудшение морально-психологического климата в коллективе.

Полинкевич Р.Г. в своей деятельности на должности руководителя образовательного учреждения не взаимодействует надлежащим образом с представительным органом работников, а деятельность профсоюзной организации, созданной в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» игнорирует. Поступающие от работников жалобы рассматривает поверхностно. При обращении с ними проявляет высокомерие, грубость и бестактность. До настоящего времени в учреждении не разработано положение о профессиональной этике работников, что создает препятствия для защиты профессиональной чести и достоинства, реализации права на объективное расследование нарушений норм профессиональной этики.

В учреждении отсутствует комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, в результате чего работникам не представляется возможность разрешить конфликтные ситуации, связанные с нарушением их трудовых прав в досудебном порядке. Из-за незнания трудового законодательства, Полинкевич Р.Г. пытается рассматривать данные вопросы на общих собраниях коллектива или на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в соответствии со статьей 45 Федерального закона «Об образовании в РФ».

У руководителя Лицея отсутствуют элементарные навыки и знания, необходимые для организации и проведения общих собраний коллектива. По этой причине решения, принимаемые на них, часто не имеют юридической силы и не порождают правовых последствий. Примером этого является общее собрание коллектива Лицея прошедшее 25 сентября т.г., на котором присутствовал Уполномоченный.

Полинкевич Р.Г. незаконно принял на работу заместителем директора по учебно-воспитательной работе В. – не соответствующую квалификационным требованиям по этой должности.

Директор Лицея в нарушение Закона Иркутской области «Об Уполномоченном по правам человека в Иркутской области» не ответил на запрос Уполномоченного от 31 сентября 2015г. о предоставлении материалов для рассмотрения жалоб преподавателей, что может квалифицироваться как воспрепятствование деятельности Уполномоченного.

Вместо принятия мер по строгому соблюдению трудового законодательства и разрешению возникшего конфликта, директор Лицея Полинкевич Р.Г. занялся поиском сведений компрометирующих работников, вынужденно обратившихся с жалобой к Уполномоченному, в трудовую инспекцию, в Министерство образования Иркутской области, к Главе администрации г. Усолье-Сибирское, организовал их травлю и гонения за критику его деятельности.

Руководитель Лицея не обладает необходимыми знаниями технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения.

Непрофессиональные действия Полинкевича Р.Г. по руководству коллективом Лицея отрицательно сказываются на образовательном процессе, создают в учреждении напряженность и провоцируют обращения работников в различные органы с жалобами.

Принимавшиеся Главой поселения в отношении Полинкевича Р.Г. меры дисциплинарного воздействия при рассмотрении жалоб работников оказались малоэффективны.

И.о. главы Администрации г. Усолье-Сибирское Алтунина Н.Г., руководитель отдела образования муниципального образования Правдеюк М.А. без должного внимания подошли к рассмотрению коллективной жалобы работников Лицея. В ответе от 13 августа 2015г. № 01/6924 говорится, что «В связи с отсутствием нарушений в сфере образования …. оснований для принятия мер дисциплинарного характера в отношении руководителя МБОУ «Лицей №1» не выявлено».

Государственная инспекция труда в Иркутской области, куда ранее заявители обращались с жалобами на нарушении их трудовых прав, не обеспечила их надлежащего рассмотрения и реагирования. При проведении проверки заявители не были опрошены в целях уточнения и конкретизации фактов нарушений трудовых прав. По итогам проверки был сделан вывод о наличии индивидуального трудового спора. Такой подход к работе с жалобами вызывает у граждан недоверие к объективности и беспристрастности проверяющих.

На основании изложенного и в соответствии с частью 3 ст. 15 Закона Иркутской области «Об Уполномоченном по правам человека в Иркутской области», рекомендую Главе администрации г. Усолье-Сибирское Жилкину О.П.:

1. Принять исчерпывающие меры по обеспечению трудовых и иных прав работников Лицея, а также по разрешению конфликтной ситуации.
2. Рассмотреть вопрос о применении к директору Лицея Полинкевичу Р.Г. адекватных мер воздействия.
3. Усилить контроль учредителя за деятельностью руководства Лицея.

В.А. Лукин