



ФОНД  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Орликов пер., д. 3, корп. А, г. Москва, 107139  
Тел. (495)668-03-33. Факс (495)668-02-34

mail@fss.ru

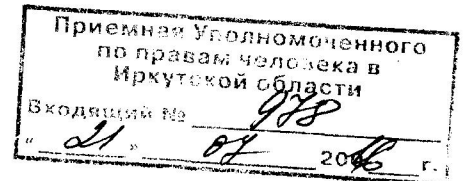
15.04.2016 № 02-11-09/12-06-2097п

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уполномоченному по правам  
человека в Иркутской области

В.А. Лукину

ул. Горького, д. 31, к. 325,  
г. Иркутск, 664011



Уважаемый Валерий Алексеевич!

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в дополнение к ранее направленному письму от 06.06.2016 № 02-11-09/12-06-2097п на основании полученных разъяснений от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу предоставления приемным родителям четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом, информирует.

Согласно статье 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Согласно пункту 7 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на 4 дополнительных выходных дня.

Социальная гарантия, установленная нормами ТК РФ, направлена на предоставление возможности использования в необходимых случаях работающим родителем ребенка-инвалида дополнительных оплачиваемых выходных дней для осуществления ухода за этим ребенком.

Учитывая изложенное, дополнительные оплачиваемые выходные дни для осуществления ухода за ребенком-инвалидом вправе использовать и приемные родители, так как приемная семья относится к одной из форм опеки (попечительства).

Разъяснения аналогичного характера будут направлены в Государственное учреждение - Иркутское региональное отделение Фонда.



А.Г. Кошелев