



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
ул. Володарского, 5
г.Иркутск, 664011

13.03.2018 № ИД-192-2018

на № _____ от _____



Уполномоченному по правам
человека в Иркутской области
Лукину В.А.

ул.Горького, 31, офис 325,
г.Иркутск

Приемная Упо	ленного
по правам	в
Иркутск	Иркутск
Входящий №	469
" 15 " 03	2018 г.

По обращению Хуторской М.В.

Поступившее от Вас обращение работниц МКДОУ «Детский сад № 12 г. Киренска» Хуторской М.В., » Одинцовой Е.В., по вопросу соблюдения законодательства при начислении заработной платы, рассмотрено.

Проведенной проверкой установлено следующее.

В соответствии со ст.129 Трудового кодекса РФ заработная плата работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Действующей в настоящее время ч.3 ст.133 Трудового кодекса РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч.1 ст. 133 Трудового кодекса РФ).

В силу ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 01.07.2016 установлен в сумме 7 500 руб. в месяц.

Из приведенных выше норм следует, что основным назначением минимального размера оплаты труда в системе действующего правового регулирования является обеспечение месячного дохода работника, отработавшего норму рабочего времени, на уровне, достаточном для восстановления работоспособности и удовлетворения основных жизненных потребностей. При этом трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда

А 064348

при условии, что размер их месячной заработной платы, включающий в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а минимальный размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В силу ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте РФ Региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы. При его установлении должны учитываться социально-экономические условия и величина прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Во исполнение требований федерального законодательства Правительством Иркутской области 23.05.2016 с Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей «партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 г. В соответствии с указанным Региональным соглашением на территории Иркутской области установлен минимальный размер заработной платы для работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, Иркутской области, с 01.07.2016 - в размере 10 122 руб., с 01.10.2016 - 10 754 руб. Указанный размер установлен дифференцировано в зависимости от территории, на которой осуществляется трудовая деятельность, следовательно, учитывает надбавки к заработной плате за работу в особых климатических условиях. Заработная плата с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением.

В ходе проведенной прокуратурой Киренского района проверки установлено, что требования вышеназванного законодательства при начислении заявителям заработной платы работодателем соблюдены. Их право на повышенный размер оплаты труда в связи с осуществлением трудовой деятельности в местностях с особыми климатическими условиями не нарушено.

Изложенные в настоящем ответе выводы согласуются с определениями Верховного суда РФ от 08.08.2016 № 72-КГ16-4, от 19.09.2016 № 51-КГ16-10.

В связи с изложенным, ответ прокуратуры Киренского района от 29.12.2016 по обращению работников МКДОУ «Детский сад № 12 г. Киренска» о несогласии с суммами заработной платы, является обоснованным.

Дополнительно сообщая, что 26.01.2017 Правительством области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Иркутской региональной ассоциацией работодателей заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области, предусматривающее поэтапное повышение минимальной заработной платы в области.

При указанных обстоятельствах оснований для принятия мер прокурорского реагирования в настоящее время не имеется.

Заявителям ответ дан, разъяснен порядок его обжалования.

Заместитель прокурора области
старший советник юстиции



А.А.Некрасов