



**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

664011, г. Иркутск, ул. Горького, 31 оф. 325

тел./факс (3952) 241615

E-mail: upch@govirk.ru

Исх. № Кол-11/17- 320
от 06.02.2017 г.

Прокурору Иркутской области
государственному советнику
юстиции 2 класса
И.А. Мельникову

ул. Володарского, д. 5,
г. Иркутск, Иркутская область
664011

Уважаемый Игорь Анатольевич!

Ко мне обратилась работница муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 г.Киренска» Хуторская М.В., с жалобой по вопросу нарушения права на справедливую оплату труда.

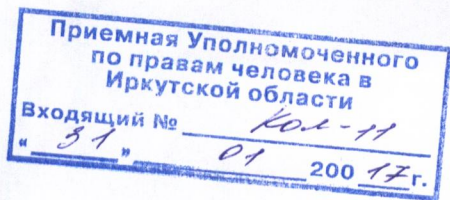
Как следует из обращения, работниками МКДОУ «Детский сад № 12 г. Киренска» было подано заявление в прокуратуру Киренского района о проведении проверки начисления им заработной платы работодателем. По итогам проведенной проверки, прокурором Киренского района Назаровым К.Г., заявителям дан ответ, согласно которого оснований для принятия мер прокурорского реагирования не усматривается, т.к. размер их заработной платы согласуется с положениями Регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год». Однако заявитель Хуторская М.В. не согласна с выводами прокурора района Назарова К.Г., считает, что заработная плата должна быть определена в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

На основании изложенного, в соответствии с законом Иркутской области от 07.10.2009г. №65/35-оз «Об Уполномоченном по правам человека в Иркутской области», Федеральным законом от 02.05.2006г. №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации» направляю Вам указанное обращение для рассмотрения и ответа заявителю по существу вопроса.

О принятом решении прошу проинформировать заявителя и меня.

Приложение: жалоба на 1 л.; ответ прокурора от 29.12.2016г. на 3 л.

В.А. Лукин.



Уважаемому по правам
человека

Лукину Валерию Алексеевичу

От Селезневой Е. В.

Суторской М. В.

89647367100.

г. Жирекск ул. Строительная 14/2.

8.12.16г. Тлех. работники МКДОУ д/с 12 было направлено
заявление в прокуратуру Киренского района с просьбой
провести проверку по начислению зарплат за период
с 1.07.16г. по 31.12.16г.

29.12.16г. был получен ответ в качестве основания для
принятия мер прокурорского реагирования не указывается,
поскольку размер оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений Киренского района фактически состав-
ляет не менее 13123 руб. (без учета НДФЛ), что соответствует с
рекомендациями Регионального соглашения, определившего мини-
мальную заработную плату работникам муниципальных
образовательных учреждений Киренского района с 1 июля
2016г. в сумме 10122рубле, а с 1 октября 2016г. - в сумме 10754р.

С данным ответом мы не согласны, считаем, что проверка про-
ведена поверхностно, при этом не было взято во внимание
ст. 315, 316 и 317 ТК РФ, согласно которым система оплаты
труда в организациях расположенных в районах Крайнего
Севера и приравненных к ним местностях должна быть
компенсирована коэффициентом и надбавкой за стаж
работы к заработной плате, т.е. заработная плата
должна быть определена в размере не менее МРОТ
после чего должна быть начислена районный коэффициент
и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях.

26.01.17.

Сур.
Сур. / Суторская М. В.)



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура
Киренского района
ул. Советская, 23 «а»
г. Киренск, 666703

29.12.2016 № 1028 м/б

на № _____ от _____

Одинцовой Е.В.

ул. Комсомольская, д. 35, кв. 3,
г. Киренск

Прокуратурой Киренского района по коллективному обращению работников МКДОУ «Детский сад № 12 г. Киренска» о несогласии с суммами заработной платы, начисленной с 01.07.2016г. и не соответствующей трудовому законодательству, проведена проверка, в ходе которой установлено следующее.

Разъясняю Вам, что действовавшее до 1 сентября 2007 г. правовое регулирование трудовым законодательством заработной платы определяло минимальную заработную плату (минимальный размер оплаты труда) как устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. При этом в величину минимального размера оплаты труда не включались компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты (ч. 2 ст. 129 ТК РФ, в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90 - ФЗ). Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могли быть ниже минимального размера оплаты труда (ч. 4 ст. 133 ТК РФ, в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90 - ФЗ).

Федеральным законом от 20 апреля 2007 г. № 54 - ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации», вступившие в силу с 1 сентября 2007 г., из ст. 129 ТК РФ исключена часть вторая. С 1 сентября 2007 г. также признана утратившей силу часть четвертая 133 ТК РФ.

Действующей в настоящее время частью 3 статьи 133 ТК РФ установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч. 1 ст. 133 ТК РФ).

А 003082

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (ч. 4 ст. 133.1 ТК РФ).

Статья 129 ТК РФ определяет заработную плату работника как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1) и дает понятия тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы (ч. 3, 4, 5).

Согласно указанной норме ТК РФ тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Из приведенного выше действующего правового регулирования оплаты труда работников следует, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что размер их месячной заработной платы, включающей в себя все элементы, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а минимальный размер оплаты труда в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Как установлено ст. 1 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2016 год, для работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, Иркутской области, размер минимальной заработной платы с 1 июля 2016 года установлен в сумме 10122 рубля, с 1

октября 2016 года - в сумме 10754 рубля. Действие положений данного Регионального соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных учреждений Киренского района, т.к. Министерство образования Иркутской области присоединилось к заключению Регионального соглашения.

Прокуратурой района проанализированы выплаты работникам МКДОУ «Детский сад № 12 г. Киренска», обратившимся с заявлением. Установлено, что на сегодняшний день размер оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Киренского района фактически составляет не менее 13 123 руб. (без учета НДФЛ), что согласуется с положениями Регионального соглашения, определившего минимальную заработную плату работникам муниципальных образовательных учреждений Киренского района с 1 июля 2016 года в сумме 10 122 рубля, а с 1 октября 2016 года - в сумме 10 754 рубля.

Таким образом, по результатам проверки установлено, что основания для принятия мер прокурорского реагирования не усматриваются.

Дополнительно разъясняю Вам, что в случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать решение вышестоящему прокурору либо обратиться с заявлением в Киренский районный суд и оспорить в суде решение, принятое прокуратурой района. Кроме того, Вы имеете право самостоятельно обратиться в судебном порядке за защитой Ваших нарушенных трудовых прав.

Прокурор района
советник юстиции

И.А. Саватеев, 4-39-95



К.Г. Назаров